

Parlons trAvail

Enquête CFDT 2017

Les objectifs de l'enquête

- Avoir une meilleure vision du travail dans sa globalité
- En faire un outil de sensibilisation sur les questions du travail.

Quelques explications préalables

Au delà de l'avis des plus de 200.000 répondants ayant participé à l'enquête,

nous avons confié les 20.4 millions de réponses collectées à un groupe de sociologues et d'ergonomes qui ont d'abord effectué une série de calculs de pondération et de corrections statistiques, avant de réaliser une analyse approfondie de ces résultats pondérés.

Nous sommes globalement heureux au travail

J'aime mon travail 76,4 %

Honnêtement? Je prends du plaisir au travail tout le temps ou souvent 57,5 %

Globalement je suis fier de mon travail 55,7 %



Certains aspects du travail Posent problème

J'ai le temps de faire correctement mon travail, plutôt ou pas du tout d'accord 45 %

Ce qui me met en colère, c'est d'abord le manque de reconnaissance 42 %

Mon travail, c'est ma santé, plutôt ou tout à fait d'accord 26,4 %

Travail, horaires et vie personnelle

2/3 des répondants déclarent que leur travail s'accorde bien ou très bien avec leur vie sociale et familiale

Mais au delà de 39 heures et quand on a de petits salaires, il est nettement moins facile de concilier vie personnelle et professionnelle



La charge de travail s'accroît

Un peu plus de la moitié des salariés déclarent avoir une charge de travail excessive

Presque autant dit ne pas avoir le temps de faire son travail correctement ce qui est source de la être



Partager le temps de travail

Entre intensification du travail et augmentation du chômage sommes nous prêt à travailler moins pour travailler tous?

55,6 % des répondants sont favorables au partage du travail pour réduire le chômage



La rémunération du travail

Nous aspirons à davantage et pas seulement à travailler pour gagner sa vie

- **84 % déclarent travailler avant tout pour gagner sa vie**
- **2/3 trouvent leur rémunération insuffisante par rapport à leurs efforts**
- **65 % estiment que dans leur entreprise les écarts entre les plus hautes rémunérations et les plus faibles sont trop importantes**
- **60 % ne travaillent pas pour gagner le plus d'argent possible avant tout**

Un lien fort ressenti entre travail et santé

Ce sont les personnes qui touchent les salaires les plus faibles qui affirment ressentir le plus fortement un impact négatif de leur travail sur leur santé

Tous les aspects des conditions de travail se répercutent sur la qualité du sommeil, les douleurs associées au travail et la consommation de médicaments ou d'alcool

Lien fort entre les questions sur la santé et la charge de travail



Quand le travail malmène

Certaines situations sont vécues comme très dégradées ou dégradantes par 4 % des déclarants. 12 0 des salariés sont dans au moins une des situations suivantes:

- Moins on a fait d'étude, plus on est susceptible de connaître une situation de travail dégradée
- La nature de la tâche, un moindre soutien des collectifs, des conditions d'emploi moins satisfaisantes expliquent ses situations.
- Les intérimaires et les salariés du secteur privé par rapport à ceux du public sont surreprésentés, mais pas les apprentis ou les CDD...

Et les syndicats dans tout ça?

Ce que j'attends en priorité d'un représentant syndical c'est qu'il intervienne pour améliorer nos conditions de travail 44 %

J'ai déjà participé à une action syndicale et ça a été plutôt ou très utile 31 %

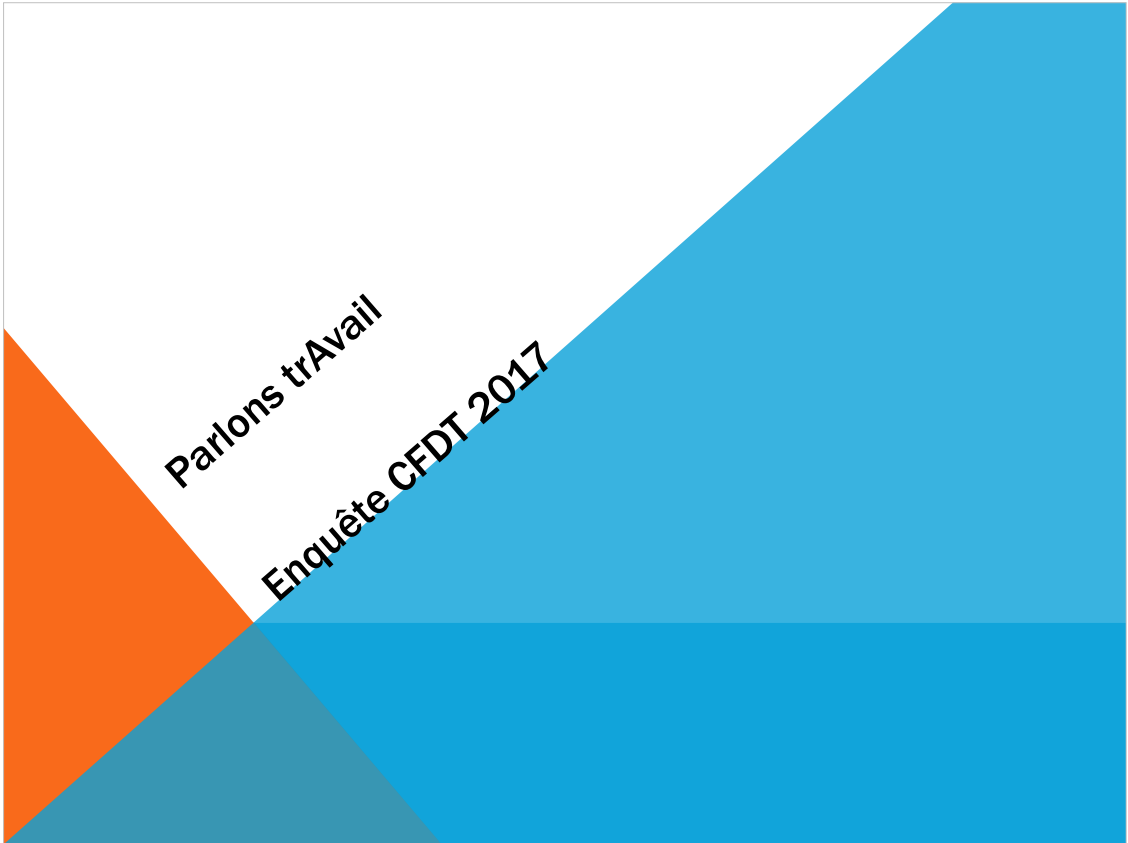
J'ai déjà sollicité un représentant syndical et ça a été plutôt ou très utile 36 %

conclusion

Il ressort de l'enquête une image contrastée de la relation au travail

Il contribue à nous définir, à nous donner un sentiment d'utilité et nous sommes nombreux à y être attaché pour d'autres raisons que la rémunération

...mais l'intensification du travail, le manque d'autonomie et des conditions de travail souvent difficile se font sentir et ont des répercussions sur la santé physique et psychique.



Parlons trAavail

Enquête CFDT 2017

Les objectifs de l'enquête

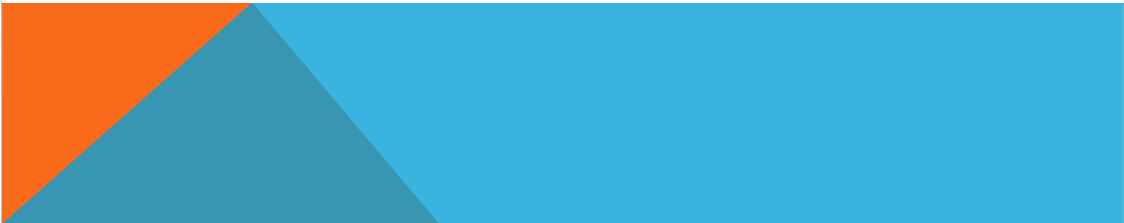
- **Avoir une meilleure vision du travail dans sa globalité**
- **En faire un outil de sensibilisation sur les questions du travail.**



Quelques explications préalables

Au delà de l'avis des plus de 200.000 répondants ayant participé à l'enquête,

nous avons confié les 20.4 millions de réponses collectées à un groupe de sociologues et d'ergonomes qui ont d'abord effectué une série de calculs de pondération et de corrections statistiques, avant de réaliser une analyse approfondie de ces résultats pondérés.

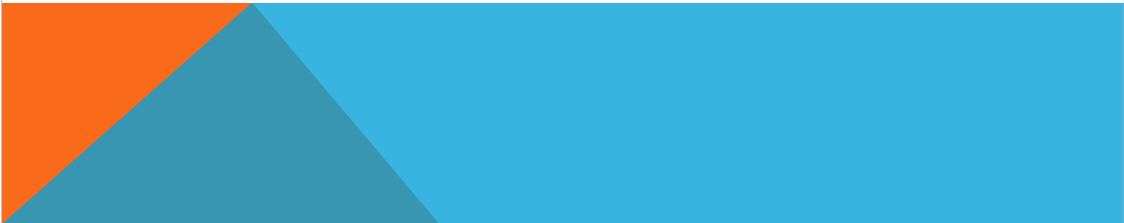


Nous sommes globalement heureux au travail

J'aime mon travail 76,4 %

Honnêtement? Je prends du plaisir au travail tout le temps ou souvent 57,5 %

Globalement je suis fier de mon travail 55,7 %

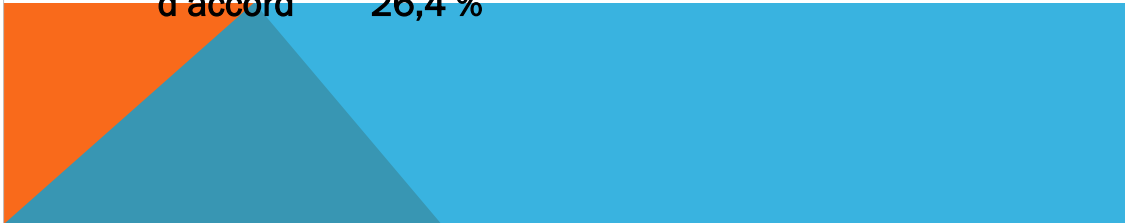


Certains aspects du travail Posent problème

J'ai le temps de faire correctement mon travail, plutôt
ou pas du tout d'accord 45 %

Ce qui me met en colère, c'est d'abord le manque de
reconnaissance 42 %

Mon travail, c'est ma santé, plutôt ou tout à fait
d'accord 26,4 %



Travail, horaires et vie personnelle

2/3 des répondants déclarent que leur travail s'accorde bien ou très bien avec leur vie sociale et familiale

Mais au delà de 39 heures et quand on a de petits salaires, il est nettement moins facile de concilier vie personnelle et professionnelle



La charge de travail s'accroît

**Un peu plus de la moitié des salariés déclarent avoir
une charge de travail excessive**

**Presque autant dit ne pas avoir le temps de faire son
travail correctement ce qui est source de la être**



Partager le temps de travail

Entre intensification du travail et augmentation du chômage sommes nous prêt à travailler moins pour travailler tous?

55,6 % des répondants sont favorables au partage du travail pour réduire le chômage



La rémunération du travail

Nous aspirons à davantage et pas seulement à travailler pour gagner sa vie

- 84 % déclarent travailler avant tout pour gagner sa vie

- 2/3 trouvent leur rémunération insuffisante par rapport à leurs efforts

- 65 % estiment que dans leur entreprise les écarts entre les plus hautes rémunérations et les plus faibles sont trop importantes

- 60 % ne travaillent pas pour gagner le plus d'argent possible avant tout



Un lien fort ressenti entre travail et santé

Ce sont les personnes qui touchent les salaires les plus faibles qui affirment ressentir le plus fortement un impact négatif de leur travail sur leur santé

Tous les aspects des conditions de travail se répercutent sur la qualité du sommeil, les douleurs associées au travail et la consommation de médicaments ou d'alcool

Lien fort entre les questions sur la santé et la charge de travail



Quand le travail malmène

Certaines situations sont vécues comme très dégradées ou dégradantes par 4 % des déclarants. 12 0 des salariés sont dans au moins une des situations suivantes:

- Moins on a fait d'étude, plus on est susceptible de connaître une situation de travail dégradée
- La nature de la tâche, un moindre soutien des collectifs, des conditions d'emploi moins satisfaisantes expliquent ses situations.
- Les intérimaires et les salariés du secteur privé par rapport à ceux du public sont surreprésentés, mais pas les apprentis ou les CDD...



Et les syndicats dans tout ça?

**Ce que j'attends en priorité d'un représentant syndical
c'est qu'il intervienne pour améliorer nos conditions
de travail 44 %**

**J'ai déjà participé à une action syndicale et ça a été
plutôt ou très utile 31 %**

**J'ai déjà sollicité un représentant syndical et ça a été
plutôt ou très utile 36 %**



conclusion

Il ressort de l'enquête une image contrastée de la relation au travail

Il contribue à nous définir, à nous donner un sentiment d'utilité et nous sommes nombreux à y être attaché pour d'autres raisons que la rémunération

...mais l'intensification du travail, le manque d'autonomie et des conditions de travail souvent difficile se font sentir et ont des répercussions sur la santé physique et psychique.